

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### CRITERI EROGAZIONE ADOTTATI:

#### **INDENNITA': indennità di rischio**

- *Importo massimo previsto nel fondo € 3.620,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art. 36 CCNL 14.9.2000-*
- *criteri di attribuzione: compensare attività svolte in condizioni di rischio da parte del personale delle categorie A, B con la erogazione di un'indennità annua*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare servizi*

#### **INDENNITA': indennità di disagio**

- *Importo massimo previsto nel fondo € 766,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: all'art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL 01.04.1999-*
- *criteri di attribuzione: compensare attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C con la erogazione di un'indennità annua*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare servizi*

#### **INDENNITA' indennità di reperibilità**

- *Importo massimo previsto nel fondo €300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: all'art.17, comma 2 lett.d) del CCNL 01.04.1999-*
- *criteri di attribuzione: previsti da art. 23 CCNL del 14/9/2000, art. 11 CCNL del 5/10/2001*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare continuità dei servizi demografici e tecnici*

#### **INDENNITA': indennità maneggio valori**

- *Importo massimo previsto nel fondo € 655,20*
- *Riferimento alla norma del CCNL: all'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 01.04.1999-*
- *criteri di attribuzione: come definiti dall'art. 36 del CCNL 14.09.2000*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare servizi in favore dell'utenza*

#### **INDENNITA': specifiche particolari responsabilità - lett. f)**

- *Importo massimo previsto nel fondo €6.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01.04.1999-*
- *criteri di attribuzione: all'art. 36 comma 1, del CCNL 22.01.2004 e at. 7 CCNL 9.5.2006- responsabile di procedimenti plurimi e complessi riguardanti più linee di attività, con costante e frequente contatto con il pubblico n. 2 cat. C e n. 5 cat. B3;*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare gestione flussi documentali complessi e soddisfazione dell'utenza*

#### **INDENNITA': specifiche particolari responsabilità - lett. i)**

- *Importo massimo previsto nel fondo €744,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: all'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 01.04.1999-*
- *criteri di attribuzione: all'art. 36 comma 1, del CCNL 22.01.2004 e at. 7 CCNL 9.5.2006- destinate a compiti che comportano specifiche responsabilità n. 3 cat. B e n. 1 cat. A;*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare gestione flussi documentali semplici*

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione ipotesi	<i>21.12..2016</i>
Periodo temporale di vigenza	<i>2015/2016 parte economica</i>
Composizione della delegazione trattante	<p><i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale Componente - D.ssa Anna Giancotta</i></p> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): F.P. C.G.I.L – FPS CISL- F.P.L. UIL - UGL – UTL - DICCAP-SULPM –CSA</i></p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Presente: CSA CISAL</i></p> <p><i>Presente la RSU: Scattarreggia Nevio, Macidonio Antonio</i></p>
Soggetti destinatari	<i>Personale comunale con rapporto a tempo indeterminato , determinato a pieno o parziale</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p><i>Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17;</i></p> <p><i>Le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettere e), f), g);</i></p>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il piano triennale di prevenzione della corruzione e il programma triennale per la trasparenza e l'integrità</i>