



ALLEGATO N. 2

COMUNE DI MELICUCCO

(PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA)

PREINTESA DELL'ACCORDO ECONOMICO 2015/2016 RELATIVO AL PERSONALE DEL COMUNE DI MELICUCCO

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente Accordo Decentrato per la ripartizione e destinazione delle Risorse Decentrate - parte economica, ha per oggetto il finanziamento per l'anno 2015-2016 di tutti gli istituti contrattuali inerenti il salario accessorio di tutto il personale dipendente del **Comune di MELICUCCO** secondo la disciplina contrattuale di livello nazionale vigente e del relativo CCDI sottoscritto in data 21.12.2016. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato.
2. Il presente Accordo Decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione del presente atto.
3. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.
4. Il presente Accordo ha validità per l'anno 2015-2016, allo stesso di applica, fino al rinnovo del successivo Accordo(anno 2017 e ss.), l'art. 4, comma 4, CCNL 22.01.2004(Principio di ultrattività).
5. Sono comunque fatte salve eventuali modifiche o integrazioni derivanti da:
 - la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;
 - la volontà delle parti di rivederne le condizioni;
 - sottoscrizione di un nuovo CCNL.

Art. 2 Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I.

1. Il presente Accordo Decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando, a seguito della convocazione dei soggetti costituenti la parte sindacale ai sensi dell'art.10, comma 2 del CCNL del 1.4.1999 sia firmato:
 - a) **per la parte sindacale** dalla RSU e dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, che hanno partecipato alla contrattazione decentrata.
 - c) dalla **delegazione di parte pubblica**, previa autorizzazione da parte della Giunta comunale e previa l'acquisizione del prescritto parere ex art. 4 del CCNL del 22.1.2004 e dalla normativa vigente.
2. L'eventuale mancata sottoscrizione dei rappresentanti delle OO.SS. componenti la parte sindacale non inficia comunque l'efficacia del CCDI, nel caso sia stato sottoscritto dalla RSU.

TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

Art 3 Fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22.1.2004

1. Le risorse “decentrate” destinate all’incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall’Amministrazione con i criteri previsti dagli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.1.2004 nel rispetto delle disposizioni di legge.

2. La costituzione del fondo complessivo viene adottata annualmente con determinazione del responsabile del settore competente, distinguendo la parte relativa alle “risorse stabili” dalla parte relativa alle “risorse variabili”.

3. Le risorse variabili non possono in nessun caso essere utilizzate per il finanziamento di istituti contrattuali aventi carattere di stabilità, certezza e ripetibilità (progressioni orizzontali ed indennità di comparto).

Il fondo per l’anno 2015 e 2016 è fissato in € 49.944,95 per anno, come stabilito con atto sottoscritto dal Responsabile del Settore Finanziario del Comune di MELICUCCO ed è così distinto disponibili e spendibili per la contrattazione, dopo aver applicato le decurtazioni di cui al comma 2, art. 9, D.L. 78/2010, il consolidamento della decurtazione degli anni precedenti, detratta la spesa per le PEO e l’Indennità di Comparto e la riclassificazione dei VV.UU.:

- (risorse stabili): anno 2015: € 12.206,00 – anno 2016: € 12.206,00
- (risorse variabili vincolate per legge) anno 2016: € 11.011,25

Art. 4

Il finanziamento degli istituti contrattuali

Il finanziamento degli istituti contrattuali, secondo la disciplina prevista dai CCNL di comparto e/o dal contratto collettivo decentrato integrativo è il seguente:

ANNO 2015/2016

ISTITUTO CONTRATTUALE DA FINANZIARE	ART. CCNL / DISPOS. LEGISLATIVE	ART. CCDI 2016 – 2018	RISORSE DECENTRATE DESTINATE
Performance individuale e collettiva (% delle risorse decentrate)	Art. 5 D.Lgs. 150/2009	26	€ 0,00
Indennità di turno	Art. 22 CCNL 14.9.2000	12	€ 0,00
Indennità di reperibilità	Art. 23 CCNL 14.9.2000	12	€ 300,00
Indennità di rischio	Art. 36 CCNL 14.9.2000	13	€ 3.620,00
Indennità di disagio	Art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 1.4.1999	14	€ 776,00
Indennità maneggio valori	Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1.4.1999	11	€ 665,20
Indennità di cui all’art. 24, comma 1, del CCNL 14.9.2000	all’art. 24, comma 1, del CCNL 14.9.2000	17	€ 0,00
Risorse destinate a compiti che comportano specifiche responsabilità Lett. F)	Art. 17 Comma 2 lett. F) CCNL 1.4.1999	16	€ 6.900,00
Risorse destinate a compiti che comportano specifiche responsabilità- Lett. I	Art. 17 Comma 2 lett. I) CCNL 1.4.21999	15	€ 744,44
Indennità orario ordinario festivo, notturno, festivo-notturno	Art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 1.4.1999 Art. 24 comma 5 CCNL 14.9.2000	18	€ 0,00
PEO	Art. 5 CCNL 31.3.1999	19	Non finanziata
Indennità di Comparto Personale contrattualizzato	Dich. Congiunta n. 6 CCNL 22.01.2004 Disposizione di legge	Dichiarazione a verbale	Vedi dichiarazione a verbale